

# PROGRAMA DE GESTÃO E DESEMPENHO (PGD)



UFOPB

UNIVERSIDADE FEDERAL  
DO OESTE DA BAHIA

PROGEP

PRÓ-REITORIA DE GESTÃO  
DE PESSOAS

## Informes sobre o andamento do processo de implementação do Programa de Gestão e Desempenho na UFOB

O processo de implementação do PGD na Universidade Federal do Oeste da Bahia - UFOB perpassa por uma série de encaminhamentos que visam garantir segurança para a Instituição e seu corpo técnico administrativo, especialmente, tendo em vista as mudanças pelas quais o PGD vem passando desde a publicação da Instrução Normativa Nº 24/2023, que instituiu uma série de novos parâmetros e diretrizes para a configuração da nova versão do programa.

Desse modo, a Comissão responsável pela implementação do PGD na UFOB, no âmbito de sua competência, segue trabalhando cuidadosamente quanto aos procedimentos necessários para a operacionalização segura do PGD em nossa instituição.

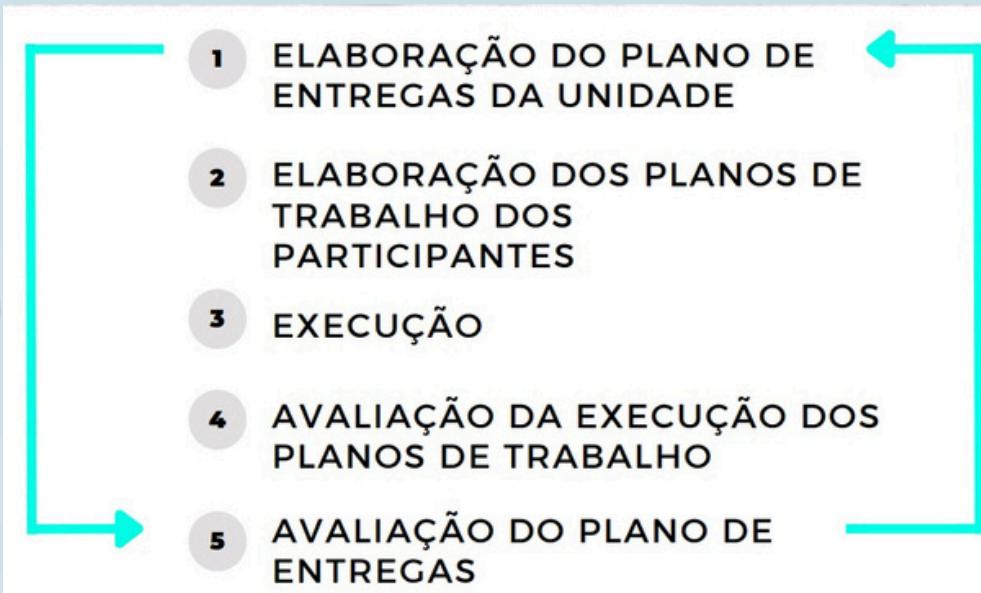


A principal mudança entre a versão do PGD de 2022 e a de 2025 é a substituição do controle de frequência e assiduidade pelo controle de resultados.



Dentre as mudanças advindas com a nova versão PGD 2.0, há o destaque especial para a criação do **CICLO PGD**, que precede a observância de um planejamento institucional a fim de assegurar o êxito de sua execução.

O "Ciclo PGD" refere-se às fases de planejamento, execução, monitoramento e avaliação dentro do PGD. A principal característica do ciclo é focar nos resultados das entregas, em vez de controlar assiduidade, promovendo eficiência e eficácia nas políticas públicas.



**Essas etapas refletem a sequência de atividades que garantem o funcionamento eficiente do PGD, promovendo uma gestão orientada para resultados e eficiência.**

Acompanhe a seguir a descrição das etapas de implementação, conforme a legislação vigente.

# Atribuições dos atores no Ciclo do PGD

## CICLO DO PGD

1

Seleção de participantes



2

Cadastro do Plano de Entregas



3

Homologação do Plano de Entregas



4

Cadastro e assinatura do Plano de Trabalho



5

Registro da execução do Plano de Trabalho



PARTICIPANTE



CHEFIA DA UNIDADE SUPERIOR



CHEFIA DA UNIDADE DE EXECUÇÃO

6

Avaliação da execução do Plano de Trabalho



Interposição de recurso contra avaliação



Avaliação de recurso



7

Registro da execução do Plano de Entregas



8

Avaliação da execução do Plano de Entregas



PARTICIPANTE



CHEFIA DA UNIDADE SUPERIOR



CHEFIA DA UNIDADE DE EXECUÇÃO

Atualmente, a comissão segue trabalhando na elaboração e ajustes do ato autorizador de implementação do PGD na UFOB, ato normativo que estabelece os critérios e procedimentos a serem observados pelas unidades acadêmicas e administrativas no âmbito da UFOB, bem como sua respectiva Nota Técnica, ambos atos oficiais necessários para a adesão ao Programa de Gestão e Desempenho (PGD), conforme a legislação vigente.

## INFORMAÇÕES IMPORTANTES!

Reiteramos a importância dos Dirigentes, de todas as unidades, bem como de todos os servidores, utilizarem as ferramentas de capacitação que já são disponibilizadas pela Escola Nacional de Administração Pública - ENAP.

Oportunamente informamos que foi lançado o segundo curso em parceria com a ENAP/EV.G sobre o Programa de Gestão e Desempenho (PGD), o curso “Elaboração dos Planos de Entrega e de Trabalho do PGD”

Esse curso vai orientar os servidores interessados em participar do PGD a estruturar planos de entrega e pactuar planos de trabalho com a equipe, garantindo organização e melhores resultados no PGD.

 Garanta sua inscrição agora mesmo:

 Inscreva-se já: <https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1344>



Webinário PGD: Ciclo do PGD

Programa de Gestão e Desempenho

CICLO DO PGD

MARCELO BARBOSA  
COORDENAÇÃO GERAL DO PGD  
DEPARTAMENTO DE INovação GOVERNAMENTAL  
SECRETARIA DE GESTÃO E INovação

MINISTÉRIO DA  
GESTÃO E DA INovação  
EM SERVIÇOS PÚBLICOS

BRAZIL  
UNIÃO E RECONSTRUÇÃO

[https://www.youtube.com/watch?v=jXwB8\\_DNdg8](https://www.youtube.com/watch?v=jXwB8_DNdg8)

Para mais informações: [programa.gestao@ufob.edu.br](mailto:programa.gestao@ufob.edu.br)